

Расчет НМЦК на 2026 год

в соответствии с приказом ФСВНГ от 15 февраля 2021 г. № 45 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг» (Порядок)

Нормы рабочего времени в 2026 году

Кол-во дней за 2026 год	Рабочее время за 2026 год (в часах)
календарных — 365	Всего – 8 760
рабочих — 247 (в том числе 4 сокращенных на один час)	при 40-часовой неделе — 1 972,00
выходных и праздничных всего — 118, из них	при 36-часовой неделе — 1 774,40
оплачиваемых в соответствии со ст. 153 ТК РФ - 14	при 24-часовой неделе — 1 181,60

В соответствии Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. N 429-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2026 года МРОТ устанавливается в сумме 27 093 рубля.

Учитывая Ростовское трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2026-2028 годы от 27 ноября 2025 г. № 15, минимальный размер заработной платы для работников небюджетной сферы в Ростовской области увеличивается в 1,2 раза по отношению к федеральному МРОТ и составляет **32 511,6** рублей.

В соответствии с Порядком определения НМЦК:

$$\text{НМЦК} = \left(\sum_{u=1}^n \dot{C}_u (C_u * K_u) + КР + П + СТСО + СЖ \right) * I_{\text{инфл}} + \text{НДС}$$

$$C_u = (БЗП + Д_n + Д_{вп} + Д_{рк} + Р_o + С_в) * U$$

U – итоговый дополнительный коэффициент ($U = U_6 + U_1 + U_2 + U_3 + U_4 + U_5$) - не может превышать 0,35

U_6 - базовый коэффициент. (Рассчитывается по формуле $2 - 0,0417 * \text{количество часов работы поста в сутки}$).

U_1 - Наличие спецсредств у работника – 0,05

U_2 - Наличие служебного оружия у работника – 0,2

U_3 - Обеспечение порядка в местах проведения массовых мероприятий – 0,3

U_4 - Охрана объектов и (или) имущества, а также обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов на объектах, в отношении которых установлены обязательные для выполнения требования к антитеррористической защищенности - 0,1

U_5 - Наличие допуска к государственной тайне работника и режимно-секретного подразделения – 0,05

$$БЗП = \text{МРОТ} / \text{СНР}$$

$$\text{СНР} = 1\,972 / 12 \text{ мес.} = 164,33$$

C_u - прямые затраты на часовую работу u -го поста охраны в составе одного работника в смене в рублях, определенные в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка;

K_u - количество часов работы работника по контракту на u -ом посту охраны.

Расчет НМЦК

для стационарного круглосуточного поста охраны (руб./час)

РАСЧЕТ ПРЯМЫХ ЗАТРАТ		
1	БЗП – базовая зарплата в час МРОТ / СНР	32 511,6 / 164,33 = 197,84
2	Д _н – доплата за работу в ночные часы 3 БЗП * 20 % /	197,84 * 0,2 / 3 = 13,19
3	Д _{вп} – доплата за работу в выходные праздничные дни (ст. 153 ТК РФ) БЗП * 14 / 365	197,84 * 14 / 365 = 7,59
4	Р _о – резерв на отпуск (БЗП + Д _н + Д _{вп} + Д _{рк}) / 12	(197,84 + 13,19 + 7,59) / 12 = 18,22
5	С _в – страховые взносы (БЗП + Д _н + Д _{вп} + Д _{рк} + Р _о) * 30,2%	(197,84 + 13,19 + 7,59 + 18,22) * 0,302 = 71,53
6	С _и - прямые затраты (БЗП + Д _н + Д _{вп} + Д _{рк} + Р _о + С _в) * U ₆ * U	(197,84 + 13,19 + 7,59 + 18,22 + 71,53) * 1 * 1 = 308,37
РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ОДНОГО ЧАСА		
7	Косвенные расходы (КР) C _и * 20%	308,37 * 0,2 = 61,67
8	Норма прибыли (НП, 5%) C _и + КР * 5%	(308,37 + 61,67) * 0,05 = 18,50
9	НДС (20%) (C _и + КР + НП) * 20%	(308,37 + 61,67 + 18,50) * 0,2 = 77,71
10	Итого стоимость 1 часа круглосуточного поста НДС C _и + КР + НП +	308,37 + 61,67 + 18,50 + 77,71 = 466,25

Для получения конечной НМЦК необходимо стоимость часа умножить на количество часов работы по контракту.

При наличии дополнительных условий (наличие спецсредств, наличие оружия и т.д. применяются коэффициенты U_1 - U_5 .

В случае если расчет НМЦК и начало срока действия контракта приходятся на один год, то для этого года срока действия контракта значение $I_{\text{инфл}}$ принимается равным единице.