

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА
МИНИМАЛЬНОЙ СТОИМОСТИ
УСЛУГ ПО ОХРАНЕ
(для Ростовской области на 2022
год)**

Оглавление

1. Основные понятия.
2. Расчет численности работников на 1 (один) круглосуточный пост охраны в составе 1 (одного) охранника (коэффициент сменности).
3. Минимальная заработная плата работника.
4. Размер заработной платы (оплаты труда).
5. Взносы на заработную плату.
6. Резерв на оплату отпусков.
7. Расчет минимальной величины стоимости поста.
8. Сравнительный анализ влияния выбора системы налогообложения при установлении минимальной цены.
9. Вывод.

Охранная отрасль — одна из самых трудоемких отраслей экономики, так как доля (сегмент) заработной платы в общей сумме затрат занимает до 68%.

В соответствии со статьей 11.1 Закона РФ от 11.03.1992 г. № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» (далее – Закон) частный охранник работает по трудовому договору с частной охранной организацией, и его трудовая деятельность регулируется трудовым законодательством и Законом.

Основы трудового законодательства заложены в Трудовом Кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

Именно поэтому в основу методики заложены основы **правильного планового расчета заработной платы**.

Отклонение от планового расчета начислений **фактической** заработной платы влечет самые тяжелые последствия для работодателя в части трудовых и налоговых споров.

Основные понятия

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени (ст. 91 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Сменная работа – это работа в две, три или четыре смены (ст. 103 ТК РФ). Она вводится в ЧОО в тех случаях, когда в договоре с заказчиком услуг есть требования непрерывности охраны, т.е. длительность пребывания работника на рабочем месте превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного оказания услуг. При сменной работе каждая группа работников должна трудиться в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Максимальная длительность смены 24 часа (ст. 99 и ст. 103 ТК РФ).

Суммированный учет рабочего времени — продолжительность рабочего времени, не превышающая нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал и другие периоды), установленный правилами внутреннего трудового распорядка. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — три месяца (ст. 104 ТК РФ).

Нормальное число рабочих часов за учетный период – количество часов, которое определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (ст. 104 ТК РФ).

Трудовая функция — работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы (ст. 15 ТК РФ).

Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты

и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ст. 129 ТК РФ).

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и представляет собой одну из основных государственных гарантий по оплате труда работников. Это следует из части 2 статьи 7 Конституции РФ, из абзаца 2 статьи 130 ТК РФ, части 1 статьи 133 ТК РФ. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Расчет численности работников на 1 (один) круглосуточный пост охраны в составе 1 (одного) охранника (коэффициент сменности).

При условии круглосуточной охраны могут быть установлены три варианта смен:

- 24 часа;
- 12 часов дневная смена и 12 часов ночная смена;
- 8 часов дневная смена, 8 часов вечерняя смена и 8 часов ночная смена.

При любой из вышеперечисленных смен выполнить условие нормальной продолжительности рабочего времени, которая должна составлять не больше 40 часов в неделю, не представляется возможным.

Поэтому необходимо установить суммированный учет рабочего времени с установлением учетного периода (месяца, квартала, максимум года).

По общему правилу договор на оказание охранных услуг заключается на год (свариантом дальнейшей пролонгации). Рационально установить в правилах внутреннего трудового распорядка учётный период – год.

Рассчитаем коэффициент сменности на год.

При условии, что договор с одним постом и одним охранником на круглосуточную охрану заключен на год, время, необходимое для охраны на год рассчитывается следующим образом:

$24 \text{ (часа)} \times 1 \text{ (охранник)} \times 365 \text{ (дней)} = \mathbf{8\ 760 \text{ часов.}}$

Теперь рассчитаем норму при 40-часовой рабочей неделе.

В 2021 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, из указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2022 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе — 1 973 час.

Рассчитаем коэффициент сменности:

$8\ 760 \text{ часов} : 1\ 973 \text{ часа} = \mathbf{4,44}$

В последующие годы расчет аналогичен. При этом погрешность расчета минимальна.

В среднем за ряд лет с учетом поправки на наличие листов нетрудоспособности, отпуска коэффициент сменности составляет не менее 4,5.

В расчете не учтены обеденные перерывы. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания

продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. При оказании охранных услуг, где по условиям договора предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

При установлении обеденных перерывов коэффициент сменности повышается.

Минимальная заработная плата работника

Минимальная заработная плата работника должна быть не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором он осуществляет трудовую функцию.

В субъекте Российской Федерации размер минимальной заработной платы может устанавливаться региональным соглашением о минимальной заработной плате (ст. 133.1 ТК РФ).

Представители Правительства Ростовской области, Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» и Союза работодателей Ростовской области заключили Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение на 2020-2022 годы от 21.11.2019 г. В соглашении среди прочего установлен размер минимальной оплаты труда для отдельных категорий работодателей.

16 668 руб. – региональная минимальная оплата труда с 01.01.2022 г. в Ростовской области для внебюджетного сектора экономики.

13 890 руб. – базовое значение МРОТ в России с 01.01.2022 г.

Размер заработной платы (оплаты труда)

Размер оплаты труда при расчете цены по договору из расчета 1 (одного) круглосуточного поста охраны в составе 1 (одного) охранника не может быть ниже суммы, установленной в следующем расчете:

Региональная мин.оплата труда x Коэффициент сменности

Исходя из данных, приведенных в двух предыдущих разделах: **16 668** руб. x 4,5 = 75 006 руб.

Размер заработной платы круглосуточного поста охраны составит: **75 006** рублей.

Размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки. Эта сумма в расчете не учтена.

В соответствии со статьей 154 ТК РФ Правительство Российской Федерации Постановлением от 22.07.2008 г. № 554 установило минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с

22 часов до 6 часов), который составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В месяц у работника при 24-часовой смене 7-8 смен. Для расчета, указанного ниже, берем 7,5 смен.

Стоимость 1 часа для расчета суммы оплаты ночных часов рассчитаем, как деление размера минимальной заработной платы на среднее количество часов в месяце.

16 668 руб. : 164,42 час = 101,37 руб., где:

16 668 руб. — региональная мин. оплата труда;

164,42 час — среднее количество рабочих часов в месяце на одного охранника (1 973 часов : 12 месяцев)

Сумма оплаты ночных часов на 1 работника в месяц составит: 101,37 руб. x 8 часов x 7,5 смен. x 20 : 100 = 1 216,44 руб.

Сумма оплаты ночных часов на круглосуточный пост в месяц в составе одного охранника в месяц соответственно составит: 1 216,44 руб. x 4,5 охр. = 5 473,98 руб.

Справочно: сумма ночных часов может составить меньшую величину, если часовая тарифная ставка установлена меньше, а МРОТ выполняется выплатой надбавок и премий.

Внимание! В других субъектах Российской Федерации в размер минимальной заработной платы могут не входить иные составляющие.

Взносы на заработную плату

С 1 января 2017 г. в НК РФ установлена ставка страховых взносов в Пенсионный фонд (ПФ РФ) в размере 22%, если выплаты физическим лицам не превышают предельную величину базы, и 10% с сумм свыше. В 2021 году ставка не изменится. Предельная величина базы для исчисления страховых взносов на ОПС (установлена постановлением Правительства РФ от 26.11.2020 № 1935) с учетом увеличенного в 12 раз размера средней заработной платы на 2021г. и повышающего коэффициента в размере 2,3, составит сумму, не превышающую 1 465 000 рублей нарастающим итогом с 01.01.2021г. и не может быть достигнута при расчете минимальной цены на рассматриваемый пост.

По обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством размер страховых взносов установлен 2,9%.

Страховые взносы в Фонд обязательного медицинского страхования - 5,1%.

Тарифы страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год: 1 класс профессионального риска – 0,2%.

Итого начисление страховых взносов на каждый рубль заработной платы **30,2%**.

Размер страховых взносов на начисленную заработную плату круглосуточно поста охраны составит:
75 006 руб. x 30,2 : 100 = 22 651,81 руб.

Размер страховых взносов на доплату за начисленные ночные часы круглосуточного поста охраны составит:

5 473,98 руб. x 30,2 : 100 = 1 653,14 руб.

Резерв на оплату отпусков

В соответствии со статьями 114, 115 ТК РФ ежегодно работникам должны предоставляться отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Расчетным периодом для расчета отпускных являются 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску.

Сумма предполагаемого заработка за расчетный период, принимаемого при расчете отпускных, равна:

(75 006 руб. + 5 473,98 руб.) x 12 мес. = 965 759,76 руб.

Руководствуясь в расчете статьей 139 ТК РФ, размер среднего дневного заработка для оплаты отпусков составит:

В соответствии со статьей 115 ТК РФ продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.
 $965\,759,76 : 12 \text{ мес.} : 29,3 \text{ дн.} = 2\,746,76 \text{ руб.}$

Предполагаемый размер отпускных по всем сотрудникам на год составит
 $2\,746,76 \text{ руб.} \times 28 \text{ дн.} = 76\,909,28 \text{ руб.}$

Размер страховых взносов (30,2%) с учетом предполагаемой годовой суммы отпускных составит:

$76\,909,28 \text{ руб.} \times 30,2 : 100 = 23\,226,60 \text{ руб.}$

Предполагаемый размер отпускных на год с учетом страховых взносов составит:

$76\,909,28 \text{ руб.} + 23\,226,60 \text{ руб.} = 100\,135,88 \text{ руб.}$

Ежемесячная сумма отчислений в резерв на оплату отпусков по круглосуточному посту в составе одного охранника составит:

100 135,88 руб. : 12 мес. = 8 344,66 руб.

Расчет минимальной величины стоимости поста

При определении минимальной величины стоимости поста охраны следует учитывать следующие параметры:

- **региональную мин.оплату труда;**
- процентные ставки отчислений в фонды от начисленной заработной платы;
- коэффициент сменности;
- размер материальных затрат (специальная форменная одежда, оружие, добровольное страхование охранников и т.д.);
- размер общехозяйственных расходов;
- уровень рентабельности (прибыль);
- НДС 20%.

Общехозяйственные расходы — расходы для нужд управления, не связанные непосредственно с процессом оказания услуг (административно-управленческие расходы; содержание общехозяйственного персонала, не связанного с процессом оказания услуг; амортизационные отчисления и расходы на ремонт основных средств управленческого и общехозяйственного назначения; арендная плата за помещения общехозяйственного назначения; расходы по оплате информационных, аудиторских, консультационных и т.п. услуг; другие аналогичные по назначению управленческие расходы).

Рентабельность является показателем экономической эффективности

деятельности организации и рассчитывается как процентное отношение прибыли к величине активов, затрат, выручки или капитала. Рентабельность показывает, сколько прибыли организация получила с каждой копейки выручки. Рентабельность контролируют налоговые органы (Приложение №4 к Приказу ФНС от 30.05.2007г. №ММ-3-06/333@). Игнорировать эту величину (ориентировочно 5%) нельзя.

$(75\ 006 + 5\ 473,98 + 22\ 651,81 + 1\ 653,14 + 8\ 344,66) \times 5 : 100 = 5\ 656,48$ руб.

В таблице приведен расчет стоимости без учета затрат, которыми частная организация может пренебречь ввиду уже наличия необходимых материальных средств для охраны (например, специальная форменная одежда, автотранспорт и т.д.).

	Элемент затрат	Стоимость в Руб.
	Заработная плата круглосуточного постаохраны	75 006
	Доплата к заработной плате за ночные часы	5 473,98
	Отчисления в фонды от начисленной заработной платы	22 651,81
	Отчисления в фонды от начисленной доплаты за ночные часы	1 653,14
	Отчисления в резерв на оплату отпусков	<u>8 344,66</u>
	Материальные затраты	-
	Общехозяйственные расходы	-
	Всего	113 128,93
	Прибыль 5%	5 656,48
	Стоимость услуги (цена)	118 785,41
	Налог на добавленную стоимость 20 %	23 757,08
	Всего с НДС	142 542,49