

Расчет НМЦК на 2022 год

В соответствии с приказом ФСВНГ от 15 февраля 2021 г. № 45 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг»

Нормы рабочего времени в 2022 году

Кол-во дней за 2022 год	Рабочее время за 2022 год (в часах)
календарных — 365	при 40-часовой неделе — 1 973,00
рабочие дни — 247	при 36-часовой неделе — 1 775,40
выходных/праздничных — 118	при 24-часовой неделе — 1 182,60

С 1 января 2022 года МРОТ в РФ составил 13 890 рублей.

В Ростовской области действует Ростовское областное трехстороннее Соглашение между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов "Федерация Профсоюзов Ростовской области" и Союзом работодателей Ростовской области на 2020 - 2022 годы, в рамках которого работникам организаций внебюджетного сектора экономики устанавливается минимальная заработная плата в размере не ниже 1,2 МРОТ.

Таким образом, с 1 января 2022 года размер минимальной заработной платы для работников ЧОО в Ростовской области составляет 16 668 рублей. Государственные и муниципальные заказчики, приобретающие охранные услуги, обязаны использовать МРОТ 16 668 руб, т.к. оплата по контракту идет на выплату заработной платы работникам ЧОО.

В соответствии с Приказом,

$$\text{НМЦК} = (\sum_{i=1}^n (C_{ui} * K_{ui}) + КР + П + СТСО + СЖ) * \text{Инфл} + \text{НДС}$$

$$C_U = (\text{БЗП} + \text{ДН} + \text{ДВП} + \text{ДРК} + \text{РО} + \text{СВ}) * U$$

$$\text{БЗП} = \text{МРОТ} / \text{СНР}$$

$$\text{СНР} = 1973 / 12 \text{ мес.} = 164,42$$

C_{ui} - прямые затраты на часовую работу u -го поста охраны в составе одного работника в смене в рублях, определенные в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка; K_{ui} - количество часов работы работника по контракту на u -ом посту охраны.

Расчет НМЦК

для стационарного круглосуточного поста охраны

1	БЗП – базовая зарплата в час БЗП = МРОТ / СНР	16 668/164,42 = 101,37
2	Дн – доплата за работу в ночные часы	101,37*20%/3 = 6,76
3	Двп – доплата за работу в выходные и праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)	3,89
4	РО – резерв на отпуск	(101,37 + 6,76 + 3,89)/12 = 9,34
5	СВ – страховые взносы	(101,37 + 6,76 + 3,89 + 9,34) *30,2% = 36,65
6	$C_u * K_u$	(101,37 + 6,76 + 3,89 + 9,34 + 36,65) *730 = 115 347,30
Общая сумма всех прямых затрат (минимально допустимая стоимость поста в месяц) 115 347 рублей		
7	КР (Косвенные расходы 20%)	115 347,30 *20% = 23 069,46
8	НП (Норма прибыли 5%)	(115 347,30 + 23 069,46) *5% = 6 920,84
9	НДС 20%	(115 347,30 + 23 069,40 + 6 920,84) *20% = 29 067,51
10	Итого стоимость 1 круглосуточного поста в месяц	115 347,30 + 23 069,40 + 6 920,84 + 29 067,51 = 174 405,05

